

Bien vivre le doctorat

Sensibilisation aux VSS et RPS



Bien vivre le doctorat

Mises en situation



Sonia FELIX-NAIX et Isabelle GEBUS

Chargées de la mission Égalité Femmes Hommes de l'UPF

Bien vivre le doctorat

Mises en situation

Cadre réglementaire et légal

Outils et procédures de signalement

Bien-être au travail

Ressources

Sonia FELIX-NAIX et Isabelle GEBUS

Chargées de la mission Égalité Femmes Hommes de l'UPF



Bien vivre le doctorat

Mises en situation

Cadre réglementaire et légal

Outils et procédures de signalement

Bien-être au travail

Ressources

Sonia FELIX-NAIX et Isabelle GEBUS

Chargées de la mission Égalité Femmes Hommes de l'UPF



Mises en situation

Comment participer ?



[Copier le lien de participation](#)



- 1 Allez sur wooclap.com
- 2 Entrez le code d'événement dans le bandeau supérieur

Code d'événement
DOCT2022



- 1 Envoyez **@DOCT2022** au **06 44 60 96 62**
- 2 Vous pouvez participer

Bien vivre le doctorat

Mises en situation

Cadre réglementaire et légal

Outils et procédures de signalement

Bien-être au travail

Ressources

Sonia FELIX-NAIX et Isabelle GEBUS

Chargées de la mission Égalité Femmes Hommes de l'UPF



Cadre réglementaire et légal

Arrêté du 26 août 2022 modifiant l'arrêté du 25 mai 2016 fixant le cadre national de la formation et les modalités conduisant à la délivrance du diplôme national de doctorat (JORF n°0201 du 31 août 2022)

Devoirs du directeur de l'école doctorale

Article 6 :

« Le directeur de l'école doctorale saisit le dispositif de signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et des agissements sexistes prévu à l'article L. 135-6 du code général de la fonction publique. »

Cadre réglementaire et légal

Arrêté du 26 août 2022 - Devoirs du comité de suivi individuel du doctorant

Article 11 :

Le comité:

- est particulièrement vigilant à repérer toute forme de conflit, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel ou d'agissement sexiste.
- formule des recommandations et transmet un rapport de l'entretien au directeur de l'école doctorale, au doctorant et au directeur de thèse.
- alerte l'école doctorale en cas de difficulté.

Dès que l'école doctorale prend connaissance d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel ou d'agissements sexistes, elle procède à un signalement à la cellule d'écoute de l'établissement contre les discriminations et les violences sexuelles.

Cadre réglementaire et légal



Violence sexuelle et sexiste

- tout acte commis contre la volonté d'une personne et fondé sur les rôles différents que la société attribue aux hommes et aux femmes et sur des relations de pouvoir inégales
- peut être de nature physique, émotionnelle, psychosociale et sexuelle
- inflige des souffrances aux femmes, aux filles, aux hommes et aux garçons
- violation des droits de l'homme → prive l'individu de sa dignité humaine et préjudiciable au développement humain.

Cadre réglementaire et légal

Les VSS et la loi :

1. L'injure non publique à caractère sexuel ou sexiste (article R624-4 du Code pénal)
2. Diffusion de messages contraires à la décence (article R 624-2 du Code pénal)
3. L'exhibition sexuelle (article 222-32 du Code pénal)
4. La captation d'image et la diffusion d'image (article 226-1 du Code pénal)
5. Le harcèlement - moral, sexuel, téléphonique et cyber-harcèlement (articles 222-33 I et II du Code pénal)
6. Les agressions sexuelles (articles 222-22 et 222-22-2 du Code pénal)
7. Le viol (article 222-23 du Code pénal) - le viol est un crime

Cadre réglementaire et légal

<https://www.handsaway.fr/ressources>

LA PYRAMIDE DES VSS

Tout acte de pénétration sexuelle (vaginale, anale ou buccale) commis avec menace, contrainte, violence ou surprise, quelque soit ce qui pénètre.

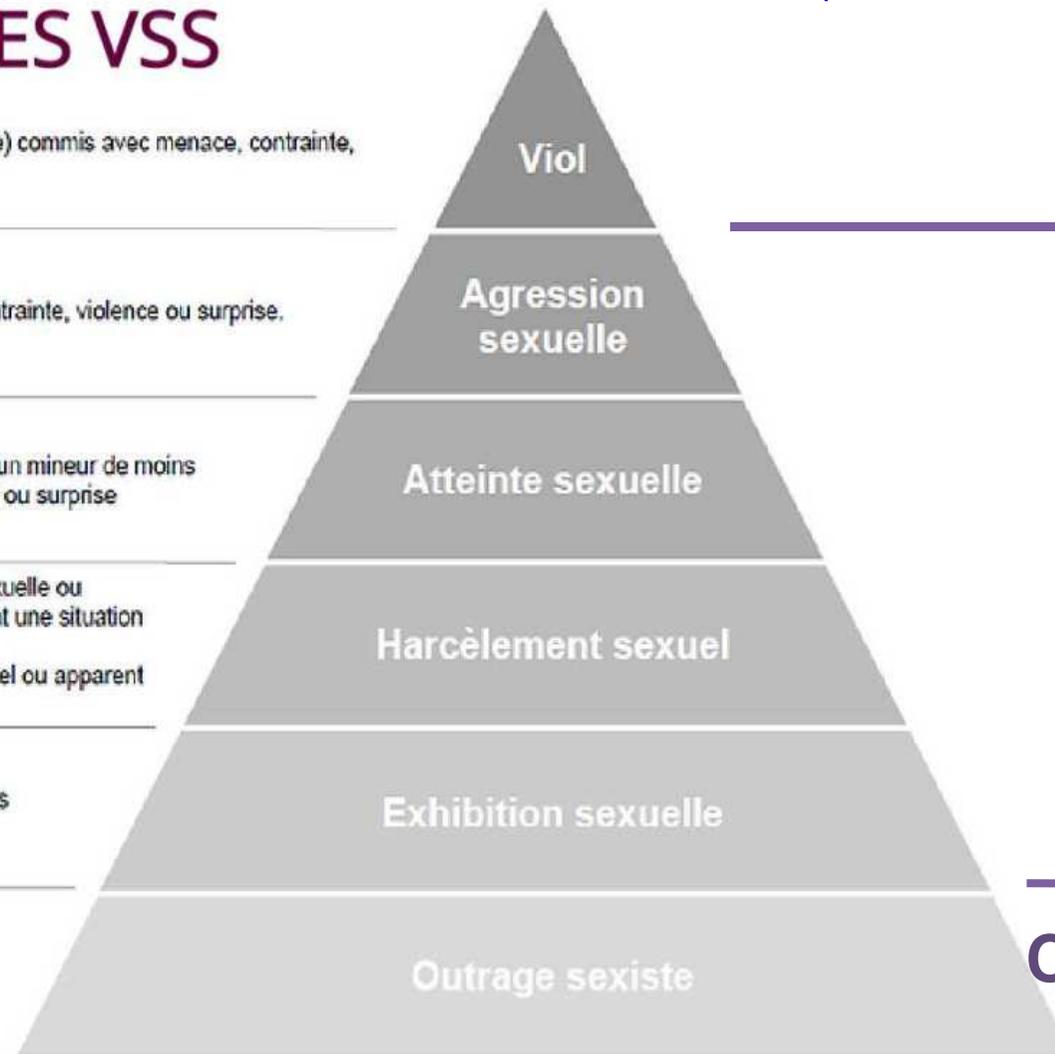
Tout acte sexuel sans pénétration commis avec menace, contrainte, violence ou surprise.
Exemples : baiser forcé, main aux fesses, attouchements...

Tout acte de pénétration sexuelle commis par un majeur sur un mineur de moins de 15 ans, malgré l'absence de menace, contrainte, violence ou surprise

1) Répétition de propos ou comportements à connotation sexuelle ou sexiste, qui portent atteinte à la dignité de la victime ou créent une situation intimidante ou hostile.
2) Toute forme de pression même non répétée dans le but réel ou apparent d'obtenir un acte sexuel.

Tout acte public consistant à dévoiler sa nudité, à montrer ses attributs sexuels ou à commettre un acte à caractère sexuel

Propos ou comportements à connotation sexuelle ou sexiste, qui portent atteinte à la dignité de la victime ou créent une situation intimidante ou hostile.



Crime

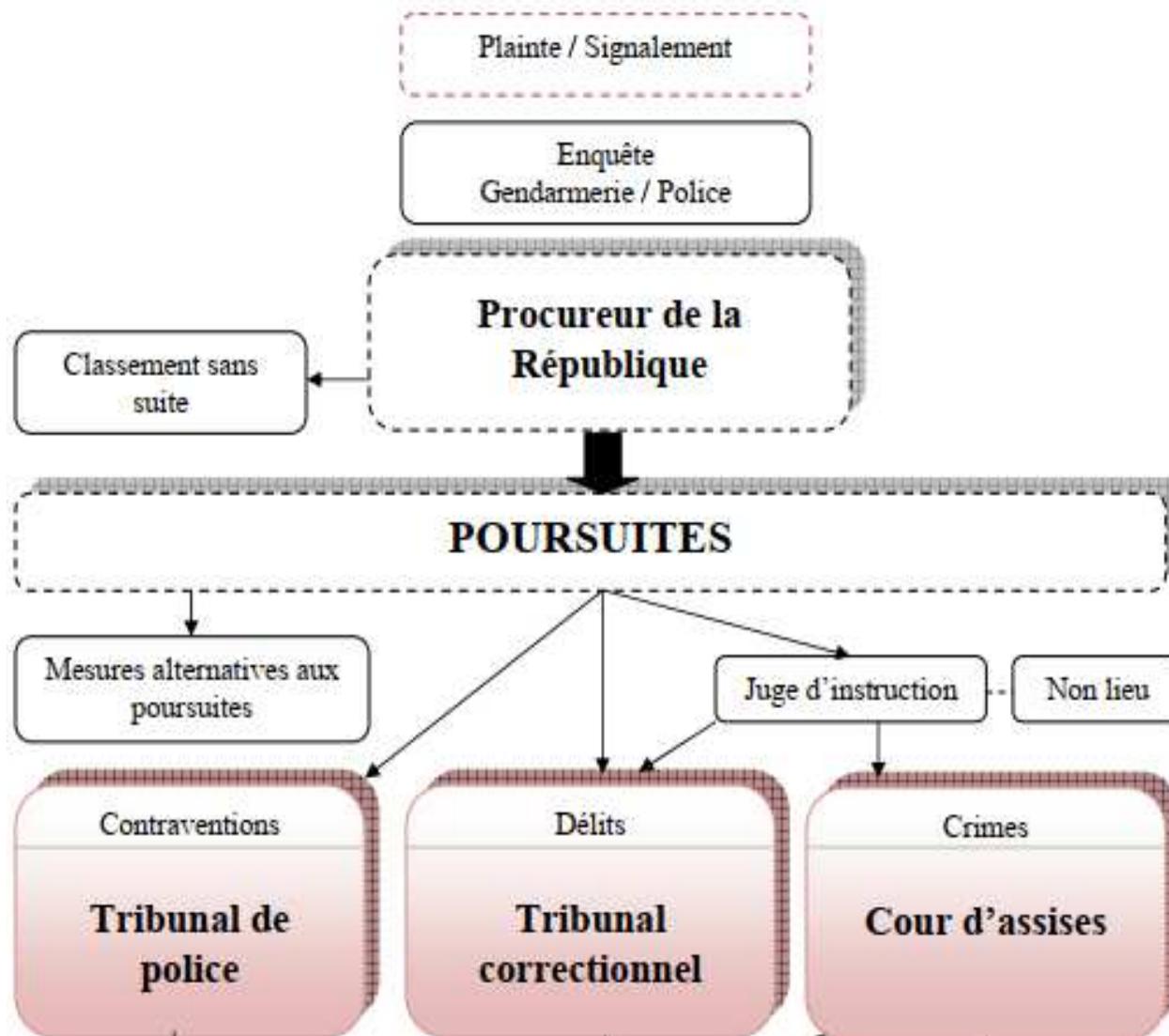
Délit

Contravention

Sonia FELIX-NAIX et Isabelle GEBUS

Chargées de la mission Égalité Femmes Hommes de l'UPF

Cadre réglementaire et légal



Cadre réglementaire et légal



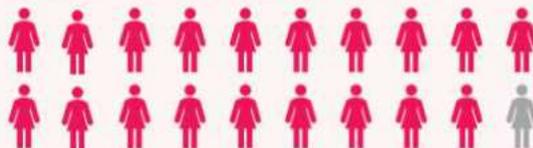
La lutte contre les VSS

Un constat national spécifique à l'ESR



1 ÉTUDIANTE SUR 20

a été victime de viol



1 ÉTUDIANTE SUR 10

a été victime de d'agression sexuelle



<https://observatoire-vss.com/>

Sonia FELIX-NAIX et Isabelle GEBUS

Chargées de la mission Égalité Femmes Hommes de l'UPF



Bien vivre le doctorat

Mises en situation

Cadre réglementaire et légal

Outils et procédures de signalement

Bien-être au travail

Ressources

Sonia FELIX-NAIX et Isabelle GEBUS

Chargées de la mission Égalité Femmes Hommes de l'UPF



Outils et procédures de signalement

À l'UPF :

- Victime ou témoin de violences : procédure de signalement



Circuit d'Alerte

Victime ou témoin



Signalement par courriel ou par téléphone
(déclaration libre ou grâce au formulaire disponible dans l'ENT)



sous 72h maximum

La cellule reprend contact
par téléphone ou courriel

Rendez-vous



sous 10 jours maximum

Action individualisée



Qui contacter ?
Victime ou témoin

stop-violences@upf.pf
40 866 449 ou 40 803 951

Confidentialité

Secrét

Consentement

écoute

Association d'aide
aux victimes APAJ
contact@apaj.net

Ordre des avocats au
barreau de Papeete
40 433 428

Police ou Gendarmerie
40 470 147 ou 17

Point écoute SOS Suicide
444 767 (n° gratuit)

Mission
Egalité Femmes-Hommes
mission-egalite@upf.pf

Représentant du personnel

upf-fsu@upf.pf
upf-uns@upf.pf
upf-cstp-fo@upf.pf

Centre d'information droits des
femmes et des familles
40 450 120

Que faire ?

Risques Psycho Sociaux

à l'université

Discrimination

Harcelement
moral ou physique

Violence
sexuelle et sexuelle

” A travers les actions de la mission égalité femme-homme et de cellule recueil et de traitement des signalements de risques psycho-sociaux et de violences, l'UPF s'engage dans le maintien d'un cadre serein et sécurisant pour ses personnels et ses étudiant-es. Des actions de sensibilisation et de formation sont mises en place tout au long de l'année pour prévenir et prendre en charge les situations pouvant conduire à des risques psycho-sociaux.

Outils et procédures de signalement

Dans la société civile

➤ Contactez l'APAJ :

40.43.20.41 - 87.76.52.50 - 87.24.12.22 - 87.79.21.12



contact@apaj.net



Apajpf

➤ Laissez un message sur la page FB du Procureur de la République :

facebook



Procureur de la République en Polynésie française. Violences familiales

Sonia FELIX-NAIX et Isabelle GEBUS

Chargées de la mission Égalité Femmes Hommes de l'UPF



Bien vivre le doctorat

Mises en situation

Cadre réglementaire et légal

Outils et procédures de signalement

Bien-être au travail

Ressources

Sonia FELIX-NAIX et Isabelle GEBUS

Chargées de la mission Égalité Femmes Hommes de l'UPF



Bien-être au travail

Comment participer ?



[Copier le lien de participation](#)



- 1 Allez sur wooclap.com
- 2 Entrez le code d'événement dans le bandeau supérieur

Code d'événement
BIEN2022



- 1 Envoyez **@BIEN2022** au **06 44 60 96 62**
- 2 Vous pouvez participer

Bien-être au travail

Allez sur wooclap.com et utilisez le code **BIEN2022**

Votre bien-être au travail : en un mot

A word cloud of responses to the question 'Votre bien-être au travail : en un mot'. The most prominent words are 'EPANOUISSANT', 'STIMULANT', and 'ACCOMPLISSEMENT'. Other visible words include 'BIEN', 'ENRICHISSANT', 'EPUISANT', 'RICHE', 'FATIGANT', 'VACANCES', 'PAS DE PROBLEME A SIGNALER', 'EPANOUISSEMENT', 'INSTRUCTIF', 'MOOREA', 'SATISFAIT', 'EPROUVANT (PARFOIS)', 'RHUM', 'FIERTE', 'INTERNATIONAL', 'PLUIE', 'TRES BIEN', 'STRESSANT', 'ACCABLE', and 'MONTAGNE RUSSE'.

Sonia FELIX-NAIX et Isabelle GEBUS

Chargées de la mission Égalité Femmes Hommes de l'UPF

Bien-être au travail

Votre ressenti, vos inquiétudes



Bien vivre le doctorat

Mises en situation

Cadre réglementaire et légal

Outils et procédures de signalement

Bien-être au travail

Ressources

Sonia FELIX-NAIX et Isabelle GEBUS

Chargées de la mission Égalité Femmes Hommes de l'UPF



Ressources

- Associations étudiantes, Le Mouv
- La mission égalité femmes –hommes de l'UPF
- Documentaire *Briser le silence des amphis* :
<https://vimeo.com/668940306>
- Mini-série documentaire Toutes Musclées sur Arte.tv :
<https://www.arte.tv/fr/videos/RC-022998/toutes-musclees/>
- Conférence Savoirs Pour Tous jeudi 1^{er} décembre à 17h30

Bien vivre le doctorat

Pour nous contacter

mission-egalite@upf.pf

sonia.felix-naix@upf.pf

isabelle.gebus@upf.pf

Sonia FELIX-NAIX et Isabelle GEBUS

Chargées de la mission Égalité Femmes Hommes de l'UPF

