

CHEF DE PÔLE INNOVATION INGENIEUR PEDAGOGIQUE

STATUT DU POSTE : Vacant	ÉTABLISSEMENT : Université de la Polynésie française
ORIGINE DE LA VACANCE : Fin de séjour	IMPLANTATION DU POSTE : Tahiti
DATE DE LA VACANCE : 15 Août 2024	SERVICE : Direction des Etudes et de la Réussite Etudiante
CATÉGORIE : Titulaire cat A (Filière AENES ou ITRF ou DGFIP) ou contractuel Ingénieur pédagogique REFERENS : F2D57	MODALITÉ DE RECRUTEMENT : Mutation à séjour réglementé en outre-mer (2 ans renouvelables une fois) au titre du décret no 96-1026 du 26 novembre 1996 relatif à la situation des fonctionnaires de l'Etat et de certains magistrats dans les territoires d'outre-mer de Nouvelle-Calédonie, de Polynésie française et de Wallis-et-Futuna) ou par voie contractuelle
	Eléments de rémunération indicatifs (fonctionnaires): Traitement indiciaire lié au classement dans le statut d'emploi Régime indemnitaire (IFSE, CIA) <i>En Polynésie française (îles du Vent), le traitement indiciaire (dont la NBI), augmenté de l'indemnité de résidence et potentiellement du supplément familial de traitement, est affecté d'un coefficient de majoration de 1,84.</i>

PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

L'université de la Polynésie française (UPF) est un établissement d'enseignement supérieur et de recherche placé sous l'autorité du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation. L'université occupe une place unique pour le développement de la Polynésie française, territoire d'outre-mer au cœur du pacifique Sud, et conduit ses missions dans un cadre multi-insulaire très spécifique.

La Polynésie française est en effet dans une situation unique d'insularité multi-échelles au sein des territoires ultra-marins: un territoire éloigné de 18 000 km de la France métropolitaine, mais aussi des archipels éloignés du centre économique de Tahiti, et éloignés les uns des autres, avec une population totale d'environ 280 000 habitants.

Ces spécificités résonnent avec les axes stratégiques de l'université, ses ambitions, ses valeurs, et se déclinent aujourd'hui avec le soutien de plusieurs financements PIA significatifs, accélérateurs de changement: Nāhiti pour un maillage territorial de l'appui à l'innovation, avec les acteurs socio-économiques du territoire, mais également Nārua pour la transformation de l'offre de formation ou Archipels Connectés pour l'enseignement à distance.

Ainsi, l'UPF est engagée dans de multiples chantiers et projets portés par la gouvernance de l'établissement, en soutien au développement de ses partenariats avec le gouvernement polynésien, les organismes et acteurs locaux de la recherche, les acteurs socio-économiques du territoire et les partenaires internationaux du pacifique. Ces défis sont relevés avec l'appui d'équipes opérationnelles de taille réduite, dynamiques, agiles, engagées.

CONTEXTE :

Dans un contexte général en pleine mutation, l'UPF est engagée dans de multiples chantiers portés par la gouvernance de l'établissement : schéma directeur du numérique, structuration et développement de ses partenariats avec le gouvernement polynésien, avec les organismes et acteurs locaux de la recherche, avec les partenaires internationaux du Pacifique, amélioration des conditions de réussite des étudiants, modernisation du pilotage stratégique et opérationnel.

Ces défis sont relevés par des équipes opérationnelles dynamiques, agiles, engagées dans des logiques d'amélioration continue et de démarche participative.

Un important effort a été entrepris depuis plusieurs années pour proposer, développer et améliorer de nouvelles modalités pédagogiques, notamment numériques, scénarisées, synchrones ou asynchrones. Pour faire face à la crise sanitaire mais également aux spécificités du territoire de Polynésie française et sa multi insularité, l'UPF s'est engagée dans une accélération en faveur des outils permettant l'hybridation pédagogique, ainsi que la mise en place, à terme, de 5 campus connectés au sein des différents archipels du territoire.

C'est dans ce contexte stimulant et porteur de sens que nous recrutons aujourd'hui, dans le cadre d'un séjour réglementé (2 ans, renouvelable une fois), notre futur(e) **Chef(fe) du pôle Innovation Pédagogique**.

POSITIONNEMENT DANS L'ORGANISATION :

Le chef du pôle Innovation Pédagogique est placé sous l'autorité du directeur des études et de la réussite étudiante. La Direction des Études et de la Réussite Étudiante comprend 35 personnes et est organisée en 4 pôles : **le pôle Scolarité, le pôle Études, le pôle Réussite et Vie Étudiante, et le pôle Innovation Pédagogique** en charge de l'accompagnement à l'enseignement numérique.

Le pôle est constitué de 4 personnels permanents : le responsable, un ingénieur pédagogique, un ingénieur en charge des plateformes pédagogiques, un technicien en audiovisuel et des vacataires étudiants réguliers.

MISSIONS & ACTIVITES PRINCIPALES :

Missions :

Le candidat prend en charge la responsabilité du pôle Innovation Pédagogique, son organisation, le management des personnes y étant affectées, les relations avec les usagers et bien sûr, le reporting auprès du Directeur de la DirDere. Il travaille en relation étroite avec l'ensemble des enseignants et particulièrement la Vice-Présidente CFVU (Commission de la Formation et de la Vie Universitaire) et le Vice-Président de la transition numérique.

Il étudie, propose et assure la maîtrise d'œuvre des projets numériques, pour répondre aux besoins des acteurs et publics de l'UPF afin de favoriser l'évolution des pratiques pédagogiques.

Les dernières années ont vu un accroissement des besoins des enseignants et une offre élargie et plurielle en terme d'outils déployés. Il est donc attendu, dans les deux ans de la prise de fonction, de la part du responsable de structurer l'offre de service, rationaliser les solutions techniques proposées et pérenniser les acquis techniques, pédagogiques et technologiques de son équipe.

Dans le cadre du déploiement de Narua, il propose et assure la maîtrise d'œuvre de solutions pour interventions d'enseignants étrangers de nos universités partenaires, de solutions pour l'internationalisation des enseignements, de solutions pour le déploiement des activités numériques de préprofessionnalisation.

Activités principales

- Analyser les besoins, proposer les solutions techniques et pédagogiques ad hoc en veillant à la rationalisation des dispositifs,
- Fiabiliser les solutions techniques en place concernant la captation, diffusion et production de vidéos (Big Blue Button, POD, Rapid Mooc, tous en lien avec Moodle) ;
- Concevoir et mettre en œuvre des actions de sensibilisation, de conseil et de formation à destination des enseignants de l'établissement dans les usages du numérique pédagogique et en particulier de la formation ouverte et à distance (organisation de séminaires par exemple) ;
- Soutenir la démarche réflexive des enseignants sur leurs pratiques d'enseignement ;
- Assurer l'interface avec les équipes pédagogiques dans la conception de dispositifs de formation ;
- Contribuer à la valorisation des initiatives pédagogiques ;
- Assurer une veille technico-pédagogique ;
- Mettre en œuvre la chaîne de production- médiatisation des contenus dans le respect des chartes ergonomique, graphique et qualité ;
- Respecter et faire respecter des législations en vigueur concernant le droit d'auteur et le droit à l'image pour tous les éléments visuels, sonores et textuels inclus dans la production ;

- Élaborer les cahiers des charges fonctionnels pour la réalisation de dispositifs et de ressources ;
- Assurer la mise en place et la gestion des infrastructures, outils et services d'appui à la pédagogie numérique (plateformes Moodle, podcasts POD, outils auteur) ;
- Communiquer, produire et mettre à disposition des ressources documentaires (outils et logiciels spécifiques) ou pédagogiques à destination des enseignants

Conditions particulières d'exercice

Assurer ponctuellement la captation d'événements, de soutenances en dehors des heures ouvrées.

SAVOIRS GENERAUX & COMPÉTENCES OPERATIONNELLES :

Connaissances

- Connaissance approfondie des outils et technologies de communication et de multimédia notamment parmi ceux déployés largement à l'UPF (cités plus haut)
- Connaissances en ergonomie, en esthétique et communication dans le domaine du multimédia et du web ;
- Technologies de production audiovisuelle et multimédia
- Normes et standards de l'internet et du multimédia ;
- Environnement et réseaux professionnels ;
- Technologies de développement web et multimédia (HTML, CSS);
- Techniques de prises de vue, son et montage ;
- Sciences de l'éducation ;
- Langages de programmation ;
- Droit de la propriété intellectuelle ;
- Législation sur l'écrit, l'utilisation de l'image ;
- Culture du domaine ;
- Offre logiciel libre et l'offre du marché concurrentiel ;
- Marchés publics ;
- Langue anglaise : B1 (cadre européen commun de référence pour les langues) ;

Compétences opérationnelles

- ◆ Coordonner et animer des activités pédagogiques
- ◆ Accompagner et conseiller
- ◆ Encadrer / Animer une équipe
- ◆ Initier et conduire des partenariats
- ◆ Accompagner les changements
- ◆ Piloter un projet, construire et suivre un budget
- ◆ Maîtriser les outils de captation et diffusion vidéos : réseaux NDI, Rapid Mooc, OBS, Switcher Studio
- ◆ Assurer la veille sur les nouveaux usages en ingénierie pédagogique
- ◆ Avoir une visibilité sur les réseaux professionnels

Qualités personnelles :

- ◆ Autonomie
- ◆ Sens relationnel
- ◆ Sens de l'initiative
- ◆ Capacité d'adaptation
- ◆ Capacité d'écoute

Formation

Licence minimum

Domaine de formation souhaité: multimédia/web, information-communication, sciences de l'éducation

Expérience souhaitable : communication ou sciences de l'éducation / conduite de projets

Le dossier de candidature doit être adressé au Président de l'université, il comprend :

- une lettre de motivation ;
- un curriculum vitae détaillé faisant apparaître le cursus universitaire et le parcours professionnel du candidat,
- (pour les fonctionnaires) premier arrêté de titularisation,
- (pour les fonctionnaires) dernier arrêté de changement d'échelon,
- (pour les fonctionnaires) dernier compte rendu d'entretien professionnel.

Ce dossier doit être envoyé par courriel **uniquement à drh.recrutements@upf.pf en version numérisée jusqu'au 20 avril 2024 à 16h (heure Paris) au-delà, les candidatures ne seront pas prises en compte.**



CONTACTS

Concernant les aspects administratifs : drh.recrutements@upf.pf

Concernant les missions liées au poste :

Mr Jean-François LANGLAMET, courriel : jean-francois.langlamet@upf.pf

Mr Stéphane FOURMAS, Directeur des ressources humaines, courriel : drh@upf.pf